

Strategi 2018-2021

HJELLESTAD JET SKI KLUBB



1. INNLEDNING

Hjellestad Jetski Klubb (HJSK) er en vannjet klubb i Bergen, stiftet i 1998. I løpet av sine 20 års eksistens har klubben etablert seg som en klubb som tilbyr mange ungdommer alternativ idrett, med mye fart og spenning. Klubben har stort fokus på barn og unge utøvere, men har også en gruppe seniorutøvere som satser mot verdensstoppen. All treningen til utøverne foregår i dag ute på vår godkjente jetskibane, som ligger i Raunefjorden, rett utenfor Klubbhuset på Hjellestad. Treningen skjer fortrinnsvis fra april til oktober.

De siste årene har klubben rekruttert mange barn og unge fra lokalmiljøet. Men også barn fra andre områder i byen søker mot Hjellestad, for å kunne delta i en sport som interesserer og motiverer.

HJSK ble i 2013 kåret til Årets Idrettslag av Bergen kommune. Dette er en pris vi er umåtelig stolt over å ha mottatt, og prisen henger svært høyt. Den viser at vi er på rett vei og gjør de riktige tingene i vårt arbeid både for og med barn og unge som ønsker å drive med jetski.

I august 2015 arrangerte klubbens tidenes Nordiske Mesterskap for jet ski, på Nygårdstangen i Bergen. Det var et stort arrangement som krevde utallige dugnadstimer og innsats av klubbens medlemmer. Arrangementet fikk bred dekning av byens aviser, i tillegg til at vi ble vist både på NRK og TV2 Nyhetene.

I 2018 har klubben 110 medlemmer og 18 utøvere fordelt på følgende klasser:
Seniorklassen 5 utøvere, juniorklassen (13-16) 10 utøvere, juniorklassen (10-12) 3 utøvere, knøtteklassen: 0 utøvere.

2. Føringer og overordnede mål

Norsk idrett bygger på organisasjonsverdiene frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. Aktivitetsverdiene er glede, fellesskap, helse og ærlighet.

HJSK ønsker å bidra til å underbygge disse verdiene ved å fokusere på Miljø, Samhold, Lidenskap og Trygghet.

Miljø: Alle som driver med jet ski skal være miljøbevisst og ta hensyn til naturen

Samhold: Vi skal skape felles opplevelser som aldri blir glemt

Lidenskap: Jet ski gir mestringsfølelse og skaper begeistring for alle.

Trygghet: Alle utøvere skal drive jet ski i trygge omgivelser. Trygg på sjøen, trygg på hverandre.

HJSK sitt overordnede mål er å skape fartsfylt idrettsglede på sjøen.

Jetski er ikke bare en idrett, men også en aktivitet som er samlende og gir felles opplevelser for utøver og støttespillere.

Det som gjør denne idretten unik, er samspillet. Alle er like viktige! Skal utøver lykkes med sine prestasjoner må vi fungere sammen. Her skapes et unikt bånd hvor vi er betydningsfull for hverandre. Her får du den gode teamfølelsen i en individuell idrett.

Hovedstrategier for HJSK

HJSK skal:

- Legge til rette for at alle barn og unge skal få mulighet til å prøve seg på jetski
- Være en klubb som viser at jet ski er en seriøs idrett
- Være en plass for utøvere som trives med fartsfylt idrettsglede på sjøen
- Sørge for et sportslig tilbud til utøvere på alle nivå og alder
- Sørge for god kontroll og styring på økonomi og rammebetingelser for sporten
- Ha gode treningsfasiliteter for utøverne

Økonomiske mål

Sentralt for HJSK er å ha en fornuftig og god økonomisk kontroll. Fornyng av utstyr og materiell er viktig for å ha et godt tilbud til våre utøvere. Planer for investeringer og fokus på å skape inntekter må derfor prege de økonomiske mål for HJSK.

Fundamentet for HJSK er vårt klubbhus («Nøstet») på Hjellevad. Det skal alltid være økonomi som støtter videre tilhold i nøstet.



3. ANALYSE

Som en viktig forutsetning for utarbeidelsen av de strategiske valg, er det gjennomført en analyse av forhold som påvirker klubben.

Forhold som er vurdert med tanke på strategisk analyse er:

- Rekruttere nye utøvere
- Beholde utøvere/ medlemmer. Nedgang i antall medlemmer pr. 1Q 2017 er kritisk.
- Baneforhold utenfor Hjellevad. Stadig utfordret i kommunale planer.
- Økonomisk styrke til riktige investeringer i utstyr og materiell.
- Eierskap til nøstet.

- Rammebetingelser /krav fra NMF.
- Viktige samarbeidspartnere/interessepartnere (kommunen, nmf, naboer, seilforeningen, mf)
- Sikkerhet for våre medlemmer.
- Fremstå seriøs og troverdig.
- Potensiale at flere eier jetski / spark.
- Tilrettelegge for utøvere som ønsker å satse på topp nivå.

I vår analyse er det også trukket fram at HJSK fremstår i dag som en profesjonell og veldrevet klubb. Våre medlemmer har stort engasjement og dugnadsånden er imponerende.

Vi har også et utallige sportslige prestasjoner som vi kan være svært stolt over.

I analysen beskrives det at de siste 5-10 år har det vært stort fokus på å fremheve utøvere som satser internasjonalt og i de øverste klasser. Denne fokus kan ha resultert i at vi har mistet flere som ville drive med jet ski men gjerne ikke som topp idrettsutøvere.

Det er pr. 4Q 2017 kartlagt at vi har et kritisk lavt antall utøvere i HJSK.

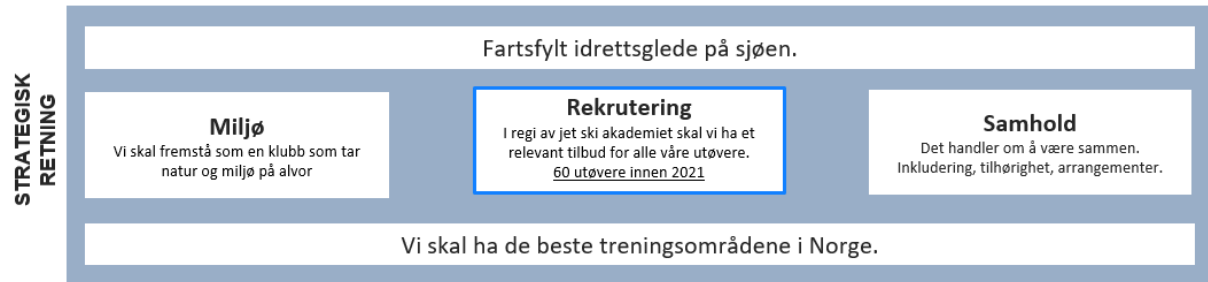
	Muligheter	Utfordringer
Intern	Styrker Riktige investeringer i utstyr og materiell. Sikkerhet for våre medlemmer. Fremstår seriøs og troverdig. Entusiasme og engasjement.	Svakheter Rekrutering nye utøvere. Beholde utøvere/ medlemmer. Nedgang i antall medlemmer pr. 1Q 2017 er kritisk. Viktige samarbeidspartnere/interessepartnere (kommunen, idretts., naboer)
Ekstern	Muligheter Eierskap til nøstet. Potensialet i at flere eier jetski/spark. God dialog med kommunen	Trusler Baneforhold utenfor Hjellevad. Stadig utfordret i kommunale planer. Rammebetingelser /krav fra NMF.

I vår analyse er det vurdert en rekke strategiske alternativer for HJSK. Med bakgrunn i vår kartlegging er det utarbeidet en strategisk retning for HJSK.

4. STRATEGISK RETNING

Vår satsing i plan perioden og strategisk retning, kan beskrives i figurene under. Her illustreres våre viktigste målsetninger hvor MILJØ, REKRUTTERING og SAMHOLD er førende for all vår aktivitet.

Rekruttering trekkes spesielt fram som et satsningsområde og blir den viktigste strategiske retning i periode 2018- 2021.



Ambisjonsnivået er vurdert og funnet realistisk, men det er definert 4 områder der det er avstand mellom nåsituasjon og ønsket situasjon «GAP». Disse 4 områdene er de viktigste områdene å jobbe med fremover for å nå våre mål. Status innen GAP områdene må være tema på hvert styremøte der aksjonspunkt følges tett opp og justeres ved behov.



Alle våre avgjørelser og prioriteringer skal være basert på å oppnå ønsket situasjon innen de 4 «GAP» områdene. Rekruttering er kritisk for HJSK og fokus på bredde blir helt nødvendig. I planperioden vil rekruttering veie tyngst ved alle valg og prioriteringer som må gjøres.

Det er utarbeidet aksjonsliste som skal følges for å oppnå ønsket situasjon innen GAP områdene.

Aksjonslisten må følges tett opp av styret. For aksjonspunkter må dedikeres egne arbeidsgrupper med definert mandat og målsetning.

<p>AKSJONSPUNKT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Miljøet skal alltid prioriteres når valg og beslutninger skal tas. - Vi skal prioritere støy svake maskiner. «Nei til fri eksos» dette skal inn i klubb reglementet. - Alltid delta i «Strand rydde dager» - Aldri fylling av bensin på sjøen. - Vi skal alltid ta hensyn til naboer og andre som ferdes på sjøen. 	<p>AKSJONSPUNKT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gjennom tett og god dialog med kommunen skal vi sikre de beste treningsområdene i Norge. - Vi skal jobbe for en nasjonal konkurranse arena på AdQ innen 2021 og vårt treningsområdet som en nasjonal treningsarena. - Ferdigstillelse og utvikling av nøstet. 	<p>AKSJONSPUNKT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablering av jet ski akademiet innen 2019 - Rekruttering 12-13 år skal prioriteres. - Plan for rekruttering utarbeides inne våren 2018 - Kommunikasjonsplan utarbeides og godkjennes av styret innen 2018 	<p>AKSJONSPUNKT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Våre verdier skal fremstå tydelig på alle vår arrangementer. - Gjennomføre 2 YAK-leire hvert år - Arrangør av 3. NM runder. Pr år - 1. klubbmesterskap med sosial profil pr. år. - Vurdering av å stå som arrangør for et internasjonalt arrangement hvert 3. år
--	---	---	--

Etablering av Jet ski akademiet vil være et stort og krevende arbeid. Det foreslås at det blir etablert egen arbeidsgruppe som jobber med dette. Presentasjon av modell for akademiet fremlegges styret våren 2018. Plan for rekruttering må etableres parallelt med innføring av akademiet. Det må vurderes om rekrutteringsplan skal inngå i plan for akademiet. Ferdigstillelse av nøste innen 2019 må prioriteres. Profilerings og markedsføring av idretten er viktig. Kommunikasjonsplan utarbeides 2018.

5. STRATEGISKE RETNING, MÅL, GAP OG AKSJON TIL OPPFØLGING

Vår strategiske retning, mål, GAP og aksjonspunkter kan beskrives i vårt strategikart.

Strategikartet forplikter styret, medlemmer og utøvere å være lojal mot. Endringer og valg som avviker fra vårt strategikart skal behandles i styret før endring iverksettes.

Det må etableres flere arbeidsgrupper som må arbeide videre med aksjonspunktene. Det må utarbeides tydelig mandat og mål for hver arbeidsgruppe.

For å sørge for et godt og forutsigbart treningstilbud til alle, utpeker styret en Sportslig leder. Denne funksjonen bør være medlem av styre for å kunne ha nærhet til viktige avgjørelser. Sportslig leder skal blant annet sørge for treningstider, trenere og treningsinnhold. I henhold til strategiplanen er det viktig at det sportslige ikke skaper grupperinger og skille, men skal bidra til inkludering og fellesskapsfølelsen.

Det skal satses på lokale arrangementer og lokale treningsleirer for at flest mulig kan delta.

Strategikart 2018 – 2021

